

Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting, januari 2003

Salaries in the primary authorities and county councils, January 2003

I korta drag

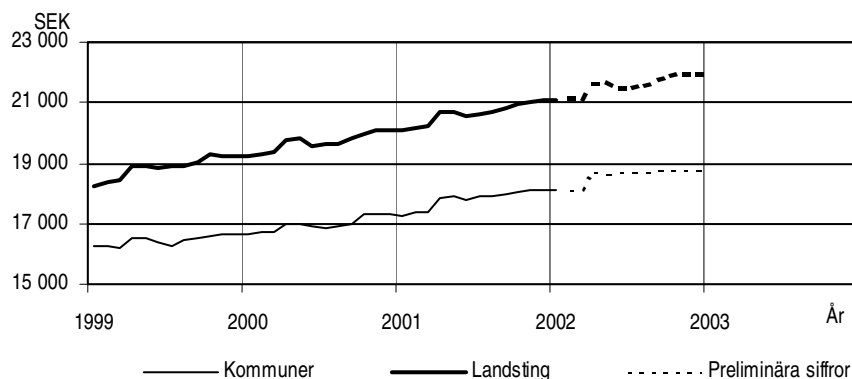
Löneökningen inom kommuner och landsting har hittills uppmätts till 3,7 respektive 4,1 procent

Den genomsnittliga månadslönen har för januari hittills uppmätts till 18 810 kronor för anställda inom kommunal sektor. Detta är en ökning med 3,7 procent jämfört med januari år 2002.

Den genomsnittliga månadslönen för landstingsanställda har för januari uppmätts till 21 920 kronor. En ökning med 4,1 procent jämfört med januari år 2002.

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna 2002 och de hittills uppmätta lönerna 2003. Härtill kommer ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala och/eller centrala avtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs först efter ett år.

Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor, januari 1999 – januari 2003



Medlingsinstitutet
National Mediation Office



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Christina Eurén, Medlingsinstitutet,
tfn 08 - 545 292 45, christina.euren@mi.se
www.mi.se

Veronica Andersson, SCB, tfn 019 - 17 66 19,
veronica.andersson@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 31 mars 2003.
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Innehåll

Tabeller	3
Teckenförklaring	3
1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade	3
2. Antal arbetade timmar för anställda inom kommunal sektor, månads- och timavlönade	4
3. Antal anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade	5
4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade	6
5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade	7
6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade	8
7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor	9
Fakta om statistiken	11
Inledning	11
Detta omfattar statistiken	11
Objekt och population	11
Statistiska mått	11
Redovisningsgrupper	11
Redovisade variabler	11
Så görs statistiken	12
Statistikens tillförlitlighet	12
Bra att veta	13
Spridningsformer	13
Jämförbarhet över tiden	13
Annan statistik	13
In English	14
Summary	14
List of tables	14
List of terms	15

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	No information available
0	Mindre än 0,5 av enheten	Magnitude less than half a unit

1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade

1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	preliminär	preliminär +retro	definitiv	preliminär mot preliminär	preliminär+retro mot definitiv	definitiv mot definitiv
2002						
jan	18 080	–	18 135	6,1	–	5,0
feb	18 078	18 111	–	5,5	4,4	–
mars	18 096	18 125	–	5,2	4,3	–
april	18 311	18 670	–	6,0	4,5	–
maj	18 406	18 662	–	6,1	4,4	–
juni	18 539	18 686	–	6,8	5,0	–
juli	18 607	18 710	–	6,4	4,6	–
aug	18 635	18 726	–	6,3	4,4	–
sep	18 706	18 770	–	6,3	4,4	–
okt	18 740	18 773	–	5,6	4,0	–
nov	18 772	18 784	–	4,7	3,8	–
dec	18 782	18 781	–	4,1	3,9	–
2003						
jan	18 806	18 806	–	4,0	3,7	–
feb						
mars						
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

2. Antal arbetade timmar för anställda inom kommunal sektor, månads- och timavlönade

2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt
2002						
jan	88 300	6 575	94 875	4,3	1,1	4,1
feb	80 838	6 412	87 250	0,1	4,8	0,4
mars	83 831	6 094	89 925	-5,8	1,3	-5,3
april	86 612	6 553	93 165	11,1	-0,4	10,2
maj	85 967	6 376	92 343	-0,8	5,4	-0,4
juni	69 639	6 995	76 634	4,8	0,2	4,4
juli	37 221	10 193	47 414	-1,1	1,8	-0,5
aug	70 868	14 278	85 146	-1,6	4,1	-0,7
sep	85 808	9 680	95 488	4,6	1,3	4,3
okt	93 571	6 776	100 347	0,6	-0,3	0,5
nov	87 251	7 090	94 341	-2,9	2,6	-2,5
dec	74 247	6 905	81 152	-1,4	-0,4	-1,3
2003						
jan	85 481	6 679	92 160	-3,2	1,6	-2,9
feb						
mars						
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

Januari 2003 hade en arbetsdag mindre än januari 2002.

3. Antal anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade

3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly

	Antal anställda	Anställda, %		Förändring från föregående år, %
	Heltid + Deltid	Heltid	Deltid	Heltid + Deltid
2002				
jan	737 395	64,2	35,8	0,0
feb	745 152	64,2	35,8	0,5
mars	748 079	64,2	35,8	0,4
april	749 262	64,4	35,6	0,5
maj	749 559	64,5	35,5	-0,2
juni	736 263	65,2	34,8	0,1
juli	721 146	65,5	34,5	0,1
aug	725 933	65,4	34,6	0,4
sep	740 317	65,2	34,8	0,5
okt	745 270	65,0	35,0	0,6
nov	746 967	65,0	35,0	0,5
dec	747 931	65,0	35,0	0,7
2003				
jan	744 190	65,3	34,7	0,9
feb				
mars				
april				
maj				
juni				
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

Antal hel- respektive deltidsanställda baseras på överenskommen sysselsättningsgrad. Siffror som baseras på faktisk sysselsättningsgrad återfinns i den årliga kommunstatistiken (AM52).

4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade

4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	preliminär	preliminär +retro	definitiv	preliminär mot preliminär	preliminär+retro mot definitiv	definitiv mot definitiv
2002						
jan	20 990	–	21 070	5,0	–	5,0
feb	21 068	21 125	–	4,9	4,8	–
mars	21 096	21 142	–	4,9	4,7	–
april	21 250	21 641	–	5,4	4,7	–
maj	21 331	21 664	–	5,6	4,8	–
juni	21 221	21 479	–	5,5	4,4	–
juli	21 280	21 511	–	5,5	4,3	–
aug	21 341	21 564	–	5,6	4,3	–
sep	21 566	21 748	–	5,7	4,3	–
okt	21 749	21 888	–	5,8	4,5	–
nov	21 851	21 910	–	5,2	4,2	–
dec	21 915	21 924	–	4,6	4,1	–
2003						
jan	21 925	21 925	–	4,5	4,1	–
feb						
mars						
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade

5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade ¹	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade ¹	Totalt
2002						
jan	29 705	815	30 520	6,7	4,6	6,6
feb	26 792	744	27 536	2,4	6,1	2,5
mars	27 461	724	28 185	-1,7	4,8	-1,5
april	27 304	772	28 076	5,4	5,8	5,4
maj	26 876	751	27 627	-0,4	3,2	-0,3
juni	24 791	791	25 582	2,6	-8,8	2,2
juli	18 150	1 230	19 380	0,1	-12,5	-0,8
aug	25 035	1 728	26 763	0,2	-1,4	0,1
sep	27 239	1 071	28 310	5,1	-0,2	4,9
okt	29 036	807	29 843	-1,3	2,5	-1,2
nov	27 425	821	28 246	-0,9	4,7	-0,8
dec	24 064	796	24 860	-3,4	0,4	-3,3
2003 ²						
jan	27 251	796	28 047	-8,3	-2,3	-8,1
feb						
mars						
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

1) För tre landsting mättes fram till augusti 2001 timavlönade felaktig period. Detta påverkar förändringstalen främst under sommarmånaderna.

2) Ett fåtal landstingsägda bolag, som under 2002 ingått i statistiken, har fr.o.m. januari 2003 plockats bort.

Januari 2003 hade en arbetsdag mindre än januari 2002.

**6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor,
månadsavlönade**

6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly

	Antal anställda Heltid + Deltid	Förändring från föregående år, %
2002		
jan	238 777	0,4
feb	238 933	0,1
mars	238 901	0,1
april	239 028	0,3
maj	239 817	0,2
juni	247 074	1,0
juli	246 806	1,2
aug	243 768	0,9
sep	241 788	0,9
okt	239 526	0,1
nov	239 663	0,1
dec	239 248	0,1
2003 ¹		
jan	234 687	-1,7
feb		
mars		
april		
maj		
juni		
juli		
aug		
sep		
okt		
nov		
dec		

1) Ett fåtal landstingsägda bolag, som under 2002 ingått i statistiken, har fr.o.m. januari 2003 plockats bort.

7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor

7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
1999 ^{1,2}				
jan	16 254	–	18 225	4,0
feb	16 233	–	18 363	4,0
mars	16 201	–	18 416	4,3
april	16 526	–	18 895	4,5
maj	16 504	–	18 933	4,9
juni	16 387	–	18 806	4,7
juli	16 256	–	18 889	4,4
aug	16 455	–	18 912	5,1
sep	16 536	–	19 060	4,7
okt	16 599	–	19 291	5,4
nov	16 644	–	19 248	5,0
dec	16 625	–	19 248	5,0
2000 ³				
jan	16 648	2,4	19 232	4,8
feb	16 731	3,1	19 274	4,7
mars	16 752	3,4	19 342	4,6
april	16 999	2,9	19 751	3,8
maj	17 009	3,1	19 797	4,3
juni	16 950	3,4	19 571	3,9
juli	16 830	3,5	19 604	3,9
aug	16 936	2,9	19 633	3,9
sep	17 014	2,9	19 809	4,1
okt	17 302	4,2	19 968	3,5
nov	17 303	4,0	20 064	4,3
dec	17 315	4,2	20 106	4,5
2001 ⁴				
jan	17 272	3,7	20 070	4,4
feb	17 353	3,7	20 149	4,6
mars	17 372	3,7	20 200	4,5
april	17 871	5,1	20 677	4,8
maj	17 883	5,1	20 679	4,5
juni	17 795	5,0	20 577	5,4
juli	17 887	6,3	20 620	5,4
aug	17 929	5,9	20 674	5,7
sep	17 972	5,6	20 850	5,6
okt	18 059	4,4	20 942	5,3
nov	18 095	4,6	21 031	5,2
dec	18 080	4,4	21 067	5,2
2002				
jan	18 135	5,0	21 070	5,0
feb*	18 111	4,4	21 125	4,8
mars*	18 125	4,3	21 142	4,7
april*	18 670	4,5	21 641	4,7
maj*	18 662	4,4	21 664	4,8
juni*	18 686	5,0	21 479	4,4
juli*	18 710	4,6	21 511	4,3
aug*	18 726	4,4	21 564	4,3
sep*	18 770	4,4	21 748	4,3
okt*	18 773	4,0	21 888	4,5
nov*	18 784	3,8	21 910	4,2
dec*	18 781	3,9	21 924	4,1

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2003				
jan*	18 806	3,7	21 925	4,1
feb				
mars				
april				
maj				
juni				
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

* Preliminär uppgift

- 1) I de genomsnittliga månadslönerna för landstingen ingår ej Region Skåne från januari till och med juli 1999. Under samma period ingår endast retroaktiva betalningar för sex månader i de genomsnittliga månadslönerna för landstingen, övriga månader ingår retroaktiva betalningar för tolv månader.
- 2) I förändringsskattningarna för landstingen ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne, Älvsborg (del av Västra Götaland) samt Västerbotten under 1999.
- 3) I förändringsskattningarna för landstingen ingår ej Älvsborg och NU-sjukvården (delar av Västra Götaland) under 2000.
- 4) En stor populationsförändring har skett januari 2001 i landstingsstatistiken. Bland annat har de sjukhus som bolagiserats överförts till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna baseras dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår år 2001.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande konjunkturlönestatistik. Undersökningen är en totalundersökning och innehållet avser uppgifter för januari månad år 2003.

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utveckling av lönenivå, genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda i kommun- respektive landstingssektorn. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl.a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s enhet för nationalräkenskaper.

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har mellan 1991 och 1998 producerats av Kommun- respektive Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1 januari 1999. Från januari 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av landets kommuner och landsting. Observera att kommunala och landstingsägda bolag ingår i den privata sektorns statistik. I detta statistiska meddelande bygger statistiken på anställda i kommuner och landsting som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB), uppgifter samlas också in för anställda enligt Beredskapsavtalet (BEA).

Statistiska mått

Undersökningsresultaten redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt i form av antalsuppgifter för övriga variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Redovisningsgrupper

Redovisning sker per sektor. Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Redovisade variabler

Genomsnittlig månadslön, preliminär

För varje kommun samlas bland annat uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma). Summan innehåller ej rörliga tillägg såsom exempelvis ersättning för jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, så att exempelvis två anställda med halvtidsanställning summerar till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad.

Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

Genomsnittlig månadslön, definitiv

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid anses däremot vara arbetad tid.

I ett antal kommuner räknas helgdagar såsom julafton, juldagen och nyårsafton som arbetad tid. Detta medför att antalet faktiskt arbetade timmar i dessa kommuner överskattas, men i december 2002 och januari 2003 har SCB korrigerat för detta. När det gäller lärarnas ferier behandlas dessa på olika sätt hos olika kommuners lönesystem. Hos ett fåtal kommuner ligger, under sommarferierna, åtta arbetstimmar per vardag som schema.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månadslönekörning kommer efter viss dag. För tre landsting har dock fram till augusti 2001 timavlönade inte redovisats med fördröjning. Detta påverkar förändringstalen främst under sommarmånaderna.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar inte ingår. Som heltidsanställd betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad =100 %, som deltidsanställd den som har en överenskommen sysselsättningsgrad <100 %. Antalsuppgifterna avser den 15:e i undersökningsmånaden.

Så görs statistiken

För kommunerna samlas materialet i första hand in med hjälp av dataservicebyråer. För ca 160 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium. Resterande kommuner skickar in uppgifterna på [blankett](#) eller på rapport. Uppgifter för landstingen lämnas in via rapport eller [blankett](#). De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning. Det innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder.

Statistikens tillförlitlighet

Bortfall utgörs av kommuner och landsting från vilka mätvärden saknas. Även partiellt bortfall förekommer, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Detta påverkar i viss grad tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Vid imputering antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall. För landsting imputeras endast partiellt bortfall.

Telefonpåminnelser har använts för att minska bortfallets storlek. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6.

Bra att veta

Spridningsformer

Undersökningen presenteras huvudsakligen i detta SM. De genomsnittliga månadslönerna redovisas också i de statistiska databaserna på <http://www.scb.se/databaser/ssd.asp>. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Jämförbarhet över tiden

Den 1 januari 1999 tog SCB över produktionsansvaret för denna undersökning från Kommunförbundet respektive Landstingsförbundet. Att konjunkturlönestatistiken sedan dess avser samtliga kommuner och landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

En stor populationsförändring skedde januari 2001 i landstingsstatistiken då de bolagiserade delarna inom landstingen överfördes till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna med avseende på löner baserar sig dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår under 2001.

Ett fåtal landstingsägda bolag som bolagiserades den 1 januari 2002 ingår felaktigt i landstingsstatistiken under 2002 eftersom de ej kunnat exkluderas.

Annan statistik

SCB producerar också konjunkturlönestatistik för den statliga och privata sektorn. Vidare produceras strukturstatistik över löner för samtliga sektorer. I strukturlönestatistiken samlas uppgifter in per individ till skillnad från konjunkturlönestatistiken, där summerade uppgifter per kommun/landsting avseende de anställda samlas in. När det gäller genomsnittlig månadslön går denna ej att jämföra med övriga sektorer, beroende på olika definitioner. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön då man räknar fram genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen. Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer bör hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter.

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden publiceras kvartalsvis i ett statistiskt meddelande med beteckning AM 63.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en Beskrivning av statistiken för kommuner ([AM0108](#)) och i en Beskrivning av statistiken för landsting ([AM0109](#)) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This statistical report is part of Statistics Sweden's short-term wage statistics. Statistics Sweden has produced short-term wage data for primary local authorities and county councils since 1999. Starting with January 2001, Statistics Sweden produces wage statistics under commission from the National Mediation Office, which is the government body responsible for official statistics in this area. The study covers the total population and contains information for the month of January 2003.

The purpose of the study is to provide a monthly description of the development of average monthly salaries, hours worked, and number of employees in the primary local authorities and county council sectors. The average monthly salary is calculated using agreed upon fixed cash wages, and adjustable additional payments are not included in the definition of salary. The statistics are mainly used for economic analyses and forecasting by the National Mediation Office, the National Institute of Economic Research, and Statistics Sweden's unit for national accounts.

The average monthly salary for employees in the primary local authorities sector was SEK 18 810 in January. This is an increase of 3.7 per cent compared with January of the previous year. The average monthly salary for employees in the county councils was SEK 21 920 in January. This is an increase of 4.1 per cent compared with the previous January.

Changes are calculated based on the difference between final monthly salaries in 2002 and preliminary monthly salaries in 2003. The preliminary salaries may change due to additional wage increases in the form of retroactive wage payments. Payment of retroactive wages may occur as the result of local collective bargaining agreements, for example. Final monthly salaries are determined after one year.

List of tables

Explanation of symbols	3
1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly	3
2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour	4
3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly	5
4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly	6
5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour	7
6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly	8
7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils	9

List of terms

anställd	employee
antal	number
arbetade timmar	hours worked
definitiv	final
deltid	part-time
föregående	previous
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
heltid	full-time
kommunal	primary local authority
kronor	swedish crowns (SEK)
landsting	county councils
månadsavlönade	employees paid monthly
månadslön	monthly salary
preliminär	preliminary
procent	per cent
retroaktiv	retroactive
sektor	sector
tidsserie	time series
timavlönade	employees paid by the hour
totalt	total
år	year

Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för Primärkommunal sektor Svar senast:

Kommun

Sekretesskydd enl sekretesslagen,
SFS 1980:100
Uppgiftsplikt enl statistiklagen,
SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6

Avser:

Blanketten skickas till:
SCB AM/KL

701 89 ÖREBRO

Näringsgren: Övrig verksamhet (Ej tillhörande avdelning E eller F)

	Anställda exkl BEA och lärare	Anställda enl BEA	Anställda lärare
Utbetald lönesumma (inkl retro), månadsavl.			
Utbetald lönesumma (inkl retro), timavl.			
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade			
Teoretisk lönesumma, timavlönade			
Arbetade timmar, månadsavlönade			
Arbetade timmar, timavlönade			
Antal årsarbetare, månadsavlönade			
Antal årsarbetare, timavlönade			
Heltidsanställda, kvinnor, tills vidare			
Heltidsanställda, kvinnor, viss tid			
Deltidsanställda, kvinnor, tills vidare			
Deltidsanställda, kvinnor, viss tid			
Timanställda, kvinnor			
Heltidsanställda, män, tills vidare			
Heltidsanställda, män, viss tid			
Deltidsanställda, män, tills vidare			
Deltidsanställda, män, viss tid			
Timanställda, män			

Har inga retroaktiva löneutbetalningar denna månad



Blankettutgivare

Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Avdelningen för arbetsmarknads-
och utbildningsstatistik

Postadress
701 89 Örebro

Telefon
019 - 17 60 00

Telefax
019-17 69 76

Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för
Landstingskommunal sektor

Svar senast:

Sekretesskydd enl sekretesslagen,
SFS 1980:100
Uppgiftsplikt enl statistiklagen,
SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6

Avser:

Blanketten skickas till:
SCB AM/KL

701 89 ÖREBRO

	Anställda exkl BEA	Anställda enl BEA
Utbetald lönesumma (inkl retro), månadsavl.		
Utbetald lönesumma (inkl retro), timavl.		
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade		
Teoretisk lönesumma, timavlönade		
Arbetade timmar, månadsavlönade		
Arbetade timmar, timavlönade		
Antal årsarbetare, månadsavlönade		
Antal årsarbetare, timavlönade		
Heltidsanställda		
Deltidsanställda		
Timanställda		

Har inga retroaktiva löneutbetalningar denna månad



Blankettutgivare

Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Avdelningen för arbetsmarknads-
och utbildningsstatistik

Postadress
701 89 Örebro

Telefon
019 - 17 60 00

Telefax
019-17 69 76